

2 警察力の最大限の発揮に向けた基盤の強化

1 優秀な人材の採用

県警察では、毎年400人近くの警察職員を採用し、必要な警察力の確保に努めています。真に本県警察で活躍できる人材を採用するため、大学、高校等を訪問して行う就職説明会や希望者のニーズに合わせて実施可能なオンライン形式も含めたセミナー、インターンシップ等創意工夫を凝らした採用イベントを開催しています。また、SNS等の拡散力を生かして警察業務の魅力、各種イベントの開催情報等を広く発信しています。



【採用イベント開催状況】

■令和7年度埼玉県警察官採用試験日程

	試験区分	申込受付期間	第1次試験日
			最終合格発表
第1回試験	I類(男性・女性) II類(男性・女性) 国際捜査I類(中国語・ベトナム語) 武道・体育指導I類(柔道・剣道) サイバー犯罪捜査I類 サイバー犯罪捜査II類	3月3日(月) 4月16日(水)	5月11日(日)
			8月13日(水)
第2回試験	I類(男性・女性) II類(男性・女性) サイバー犯罪捜査I類 サイバー犯罪捜査II類	7月15日(火) 8月27日(水)	9月21日(日)
			12月19日(金)

※埼玉県警察事務職員採用試験日程については、埼玉県人事委員会事務局ホームページを参照ください。

コラム

県警察では、オンライン形式による個別相談会やセミナーを開催しています。また、採用試験や各種採用イベントに関する情報を県警ホームページに随時掲載するほか、InstagramやX等のSNSでも情報配信しています。

個別相談会の予約受付中！



#埼玉県警察採用センター



2 全ての職員の活躍を推進する職場環境づくり

県警察では、能力や経験等に応じた人事配置、キャリア形成支援、仕事と子育て等の両立支援、ハラスメント防止対策といった全ての職員の活躍を推進する職場環境づくりを行っています。

特に仕事と子育て等の両立支援については、男性が家事・育児を担うことの必要性を認識させることを目的とした研修を開催したほか、育児休業取得者の体験談を紹介しました。

また、警察署の職員に対する育児休業支援要員派遣制度により、育児休業を取得しやすい環境を醸成しています。

パパ・ママ子育て研修
(部外講師による実技講習)



3 警察官の増員

国(警察庁)は、全国的な治安の悪化に対応するため、平成13年度から平成29年度までの間、警察官を計画的に増員し、本県には、全国最多となる2,895人の増員が措置されました。

また、国に対する働きかけの結果、令和7年度にも「サイバー空間における対処能力の強化」及び「匿名・流動型犯罪グループに対する戦略的な取締りの強化」のため、全国最多となる175人の増員が措置されました。

警察官の増員状況

平成13～19年度	計 2,425人
平成21年度	63人
平成22年度	91人
平成23年度	79人
平成24年度	23人
平成25年度	25人
平成27年度	61人
平成28年度	64人
平成29年度	64人
令和7年度	175人

4 組織の整備

治安情勢の変化に的確に対応するため、必要に応じて組織の見直し、体制整備を図っています。

令和7年度は、検挙率向上に向けた新たな初動捜査体制を確立するため、機動捜査隊及び刑事総務課捜査支援・通訳センター(附置機関)を統合し、刑事部に「捜査支援課」を新設しました。

5 会計年度任用職員による現場執行力の強化

警察官を可能な限り現場へシフトするため、交番において各種相談、遺失・拾得届の受理等を行う交番相談員、金融機関等で詐欺被害の未然防止活動を行う特殊詐欺抑止対策員、中学校での非行防止活動を支援するスクール・サポーター等の会計年度任用職員を配置しています。

特殊詐欺抑止対策員の活動状況(イメージ)



6 施設の整備

(1) 警察庁舎の整備

今後著しい増加が予想される高齢運転者に対して、高齢者講習や認知機能検査を円滑、適正に実施するため、岩槻高齢者講習センターを竣工しました。また、川口市内の治安情勢等に的確に対応するため、川口市北東部地域に新設する(仮称)川口北警察署庁舎の新築工事に着手しました。

令和7年度は、越谷警察署の改築工事及び(仮称)川口北警察署庁舎の新築工事を進めます。

(2) 交番等の改築

老朽・狭あいが著しい交番・駐在所の整備を優先的に進め、令和7年度は、交番7か所、駐在所3か所の改築を計画的に進めます。