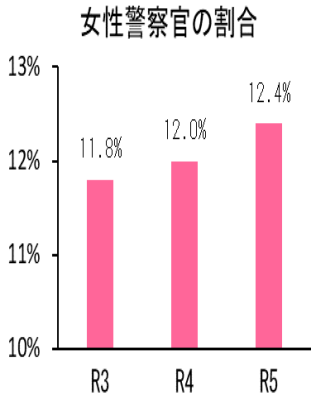
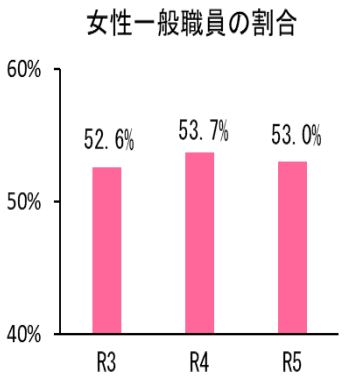
令和５年６月30日

埼玉県警察における女性職員の活躍推進の状況

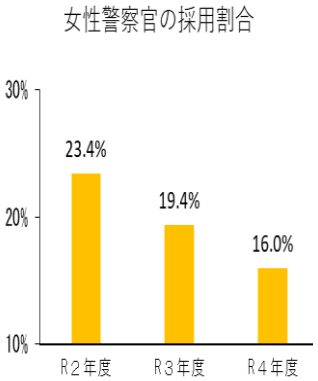
～女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく情報の公表～

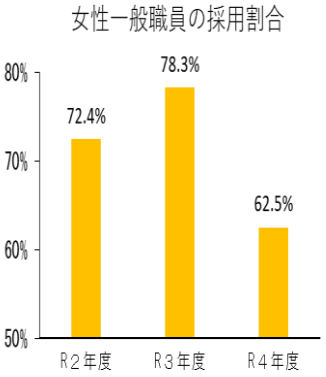
１　職員に占める女性の割合



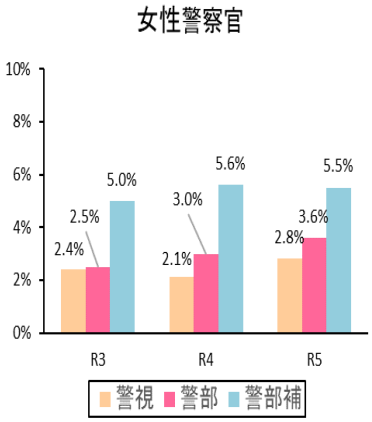


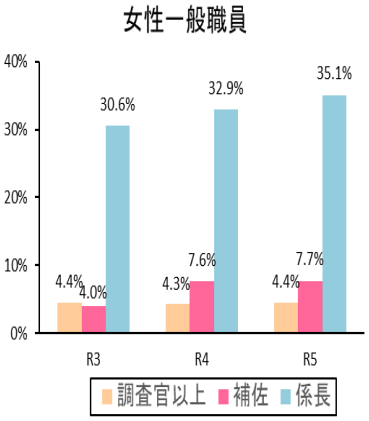
２　採用した職員に占める女性職員の割合



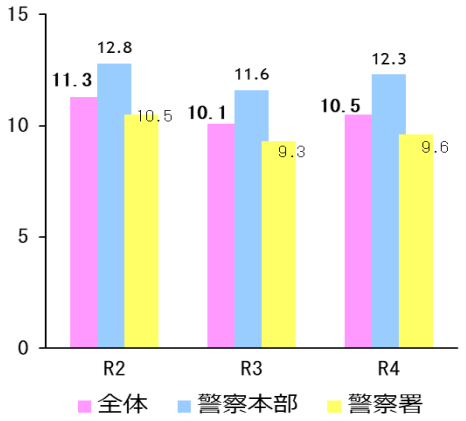


３　各役職段階にある職員に占める女性の割合

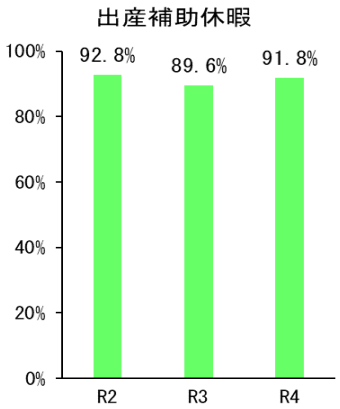




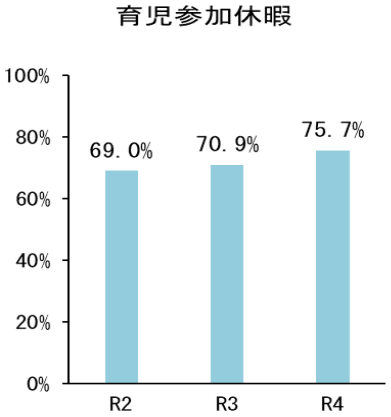
４　年次休暇の平均取得日数



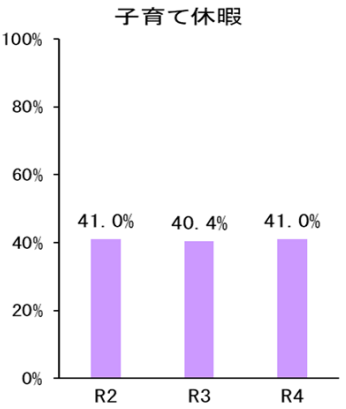
５　男性職員の配偶者の出産を補助する休暇及び育児に関わるための休暇の取得率



妻の出産にあたり、入退院・出産時の付添い、子の出生の届出等のため取得することができる休暇（３日間取得可能）



妻の産前産後の期間内に、出産に係る子又はその上の子（小学校就学前）の養育を行うために取得することができる休暇（５日間取得可能）



義務教育終了前の子を養育する職員が、子の看護や学校行事への出席をする場合等に取得することができる休暇（１年において７日の範囲内（子が２人以上の場合は10日の範囲内）で取得可能）

埼玉県警察における女性職員の活躍推進の状況
～女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく情報の公表～

令和４年度　職員の給与の男女の差異

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	80.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.1%
全職員	77.8%

※任期の定めのない常勤職員以外の職員とは、再任用職員、臨時職員、会計年度職員を指す

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
警視相当職	94.5%
警部相当職	94.9%
警部補相当職	90.8%
巡査部長・巡査相当職	85.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	86.1%
３１～３５年	87.4%
２６～３０年	85.6%
２１～２５年	81.2%
１６～２０年	80.2%
１１～１５年	78.8%
６～１０年	87.9%
１～５年	98.0%